



## **Bestuur VVM**

### ***Inleiding***

Vanaf april 2017 heeft het bestuur ondersteuning gekregen van Ad Vermeer, omdat het bestuur merkte dat er erg veel gedaan moest worden en het bestuur aan sommige zaken niet toe kwam. Samen met Jan van Hoof is dit verzoek aan Ad gedaan. Maar op het moment dat Ad ons bestuur kwam ondersteunen kon Jan van Hoof, onze voorzitter, niet meer de bestuursvergaderingen bijwonen omdat hij zich niet fit genoeg voelde.

Zoals we al vermeld hebben, hebben we de jaarvergadering van 24 november afgewacht om tot een definitieve verandering te komen in het bestuur qua functies. Ook op dit moment voelt Jan zich niet fit genoeg om zijn functie als voorzitter weer terug op te pakken. Zijn voornemen is, om op de jaardag van 24 november dit zelf even toe te lichten.

### ***Uitbreiding aantal bestuursleden en voordracht nieuwe bestuursleden***

Graag wil we als bestuur van de VVM het aantal leden van drie uitbreiden naar vijf en dit ter besluit aan de leden voorleggen. Om die uitbreiding al vorm te geven willen we als bestuur van de VVM het volgende aan de leden ter besluit voor leggen:

1. Ad Vermeer, die al een tijdje met het bestuur meedraait en dus al de nodige zaken heeft opgepakt, willen we graag voordragen als nieuw bestuurslid. (een korte CV vind je in de bijlage);
2. Paul van Gorcom, die aan de oproep van ons gehoor heeft gegeven om tot het bestuur toe te treden willen we graag voordragen als nieuw bestuurslid. (een korte CV vind je in de bijlage).

### ***Wijzigingen van officiële functies van bestuursleden***

Volgens de statuten<sup>1</sup> hoeft hier als zodanig geen besluit over genomen te worden door de leden maar wij denken als bestuur dat het goed is om de leden hiervan op de hoogte te stellen van de ontwikkelingen.

1. Jan van Hoof treedt voorlopig terug als voorzitter van het VVM-bestuur en zal voorlopig alleen als 'sla-pend' bestuurslid functioneren. Op het moment dat hij zich weer fit gaat voelen zal hij terug aantreden in het bestuur maar dan eerst als gewoon lid.
2. Nol van Drunen wordt voorzitter.
3. Penningmeester is een vacature.
4. Irma Hesselmans blijft de bestuurssecretaris.

### ***Oproep aan de leden graag een penningmeester***

Het is niet mogelijk om de rol van penningmeester en voorzitter te verenigen volgens de statuten (en de inschrijving van de kamer van koophandel). Dus het bestuur roept de leden op om zich als penningmeester te melden, zodat de officiële functies goed verdeeld kunnen worden. De huidige nieuwe bestuursleden en Irma Hesselmans ambiëren niet van de functie van penningmeester en Nol van Drunen stelt zich beschikbaar als voorzitter voor maximaal zijn benoemingstermijn van nu nog ongeveer 2 jaar. Natuurlijk wil het bestuur wel graag passende bestuursleden in het huidige team. Dus graag voert het bestuur kennismakingsgespreken om te bezien welke meerwaarde het nieuwe bestuurslid kan bieden en of het nieuwe lid in het team pas.

---

<sup>1</sup> In de statuten staat dat het bestuur uit haar midden een voorzitter, penningmeester en secretaris kiest. De rol van penningmeester en secretaris zijn verenigbaar.



## **Bijlage de CV's van Ad Vermeer en Paul van Gorcom**

### **Beknopt Curriculum Vitae A.L.M. Vermeer**

#### ***Persoonlijk***

- geboren 20-11-1953 in Tilburg
- Woonachtig: Berkel-Enschot
- gehuwd, drie volwassen kinderen
- hobby's: wielrennen, wandelen, lezen, schilderen
- interesses: persoonlijke ontwikkeling, spiritualiteit, reizen, natuur, kunst

#### ***Opleidingen***

- middelbare school: Paulus Lyceum Tilburg, diploma HBS-b 1972
- beroepsopleiding: TU Eindhoven Bouwkunde richting Architectuur, diploma 1978
- post HBO-opleidingen: Alba Academie, Coaching Practitioner 2013 + Counseling 2014
- mindfulnesstrainer: ITIP, opleiding MBSR 2015
- diverse trainingen m.b.t. persoonlijke ontwikkeling als managementvaardigheden, lichaamswerk, agressiehantering, meditatie & healing, spiritualiteit & gezondheid e.a.
- vakinhoudelijke leergangen op uiteenlopende terreinen als projectmanagement, kwaliteitszorg, rapporteren e.a.

#### ***Werkervaring***

- architect/projectleider Kraayvanger Architecten Rotterdam 1978 - 1985
- projectleider/consultant/ hoofd Architectenbureau binnen Royal Haskoning, Ingenieurs-en architectenbureau Nijmegen 1985-1999
- directeur Stichting La Poubelle Tilburg 1999 - 2011; vier duurzame werkprojecten voor ruim 200 uitkeringsgerechtigden met blijvende afstand tot de arbeidsmarkt
- mede-initiatiefnemer/trainer w.o. mindfulness binnen AARDEWIJS vanaf medio 2011
- individuele coaching vanuit zelfstandige onderneming AVIVE vanaf juli 2013

#### ***Mindfulness***

- gedisciplineerd beoefenaar
  - blijft graag dicht bij de kern van mindfulness
  - voelt zich geroepen mindfulness in de wereld te zetten
  - regelmatig bezoeker retraites Plum Village (gemeenschap Thich Nhat Hanh)
  - geeft frequent trainingen MBSR
  - heeft diverse eigen mindfulle (vervolg)trainingen ontwikkeld
-



## **Curriculum Vitae Paul van Gorcom.**

Mijn naam is Paul van Gorcom.

Ik heb Geneeskunde gestudeerd in Utrecht en mij gespecialiseerd tot revalidatiearts.

Ik ben verder o.a. opgeleid tot ACT trainer (Acceptance en Commitment Therapie), Mindfulness- en Compassietrainer.

Vanaf 1986 heb ik gewerkt als revalidatiearts in verschillende algemene ziekenhuizen en tevens als dual manager in specialistische multidisciplinaire teams (kinderrevalidatie, neurologie en orthopedie) in Revalidatie Centrum Blixembosch (Libra) Eindhoven.

Vanaf 2004 heb ik gewerkt als hoofdbehandelaar van een chronisch pijn team, waarbij ik ACT heb geïntroduceerd, het multidisciplinaire team getraind en behandelprogramma's gemaakt en door ontwikkeld. Ik heb vele jaren deel uitgemaakt van het medisch stafbestuur, verschillende malen als voorzitter. Ik heb MBSR trainingen voor personeel binnen het revalidatiecentrum opgezet en gegeven.

Momenteel geef ik samen met mijn vrouw Compassietrainingen.

---